

Escrito por
Noelia Lara Mansilla



People*for***People**

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Y EMPLOYEE EXPERIENCE

LIMITED
★★★★★
EDITION

ÍNDICE

- 01** Conceptos introductorios
- 02** ¿Qué es Inteligencia artificial?
- 03** Los beneficios del uso de IA
- 04** Riesgos y desafíos
- 05** Regulación
- 06** ¿y el trabajo?
- 07** People analytics
- 08** Resumen
- 09** Herramientas para empezar a probar
- 10** Más Herramientas para empezar a probar
- 11** Un poco más
- 12** Algunas más
- 13** Últimas

QUE ES IA?

La **inteligencia artificial** (IA) es la combinación de algoritmos planteados con el propósito de crear máquinas que presenten las mismas capacidades que el ser humano. Una tecnología que todavía nos resulta lejana y misteriosa, pero que desde hace unos años está presente en nuestro día a día a todas horas.

El aprendizaje automático, una técnica central en la IA, implica la creación de algoritmos y modelos que pueden aprender de datos y realizar tareas sin ser programados explícitamente para hacerlo. Los modelos de aprendizaje automático pueden aprender de grandes conjuntos de datos para identificar patrones y realizar tareas como la clasificación de imágenes, la detección de fraude en transacciones financieras y la traducción automática de idiomas.

El procesamiento del lenguaje natural (PNL) es otra técnica clave de la IA que se centra en la comprensión del lenguaje humano. Los sistemas de PNL pueden analizar y comprender el significado detrás del lenguaje natural, lo que les permite realizar tareas como la clasificación de correo electrónico, la identificación de emociones en el texto y la generación de respuestas automáticas en el chatbot.

La minería de datos es una técnica de IA que implica la extracción de información valiosa a partir de grandes conjuntos de datos. Los sistemas de minería de datos pueden identificar patrones y tendencias en los datos, lo que puede ser útil para la toma de decisiones en campos como el marketing y la investigación de mercado.

Estas técnicas han cobrado protagonismo a nivel global como elemento transformador, y nos motivan a profundizar sobre las posibles aplicaciones y también los desafíos y riesgos de su utilización que enunciaré más adelante.



Inteligencia Artificial es un fenómeno amplio que abarca toda inteligencia expresada por las máquinas. El gran problema es, por la complejidad del fenómeno, la imprecisión de toda definición posible. De esta manera, difícilmente logremos una definición que sea lo suficientemente completa como para contentar a todo el mundo.

Tampoco existe una definición clara de que es la **inteligencia humana** y cuales son sus alcances, por ende, mucho menos podremos definir que es la inteligencia de las máquinas.

Sobre la imprecisión de llegar a un concepto unívoco para el concepto de inteligencia humana, sostiene un importante estudio publicado por la Asociación Estadounidense de Psicología "Las personas difieren entre sí en su capacidad para comprender ideas complejas, para adaptarse eficazmente al entorno, para aprender de la experiencia, para participar en diversas formas de razonamiento, para superar obstáculos al pensar. Aunque estas diferencias individuales pueden ser sustanciales, nunca son completamente consistentes: el rendimiento intelectual de una persona determinada variará en diferentes ocasiones, en diferentes dominios, según lo juzguen diferentes criterios.

Los conceptos de «**inteligencia**» son intentos de aclarar y organizar este complejo conjunto de fenómenos. Aunque se ha logrado una claridad considerable en algunas áreas, ninguna conceptualización ha respondido todas las preguntas importantes, y ninguna exige el asentimiento universal. De hecho, cuando recientemente se les pidió a dos docenas de prominentes teóricos que definieron la inteligencia, dieron dos docenas de definiciones, algo diferentes"[1].

[1] Neisser, Ulrich; Boodoo, Gwyneth; Bouchard, Thomas J.; Boykin, A. Wade; Brody, Nathan; Ceci, Stephen J.; Halpern, Diane F.; Loehlin, John C.; Perloff, Robert; Sternberg, Robert J.; Urbina, Susana (1996). «Intelligence: Knowns and unknowns». *American Psychologist* 51 (2): 77-101. ISSN 0003-066X. doi:10.1037/0003-066x.51.2.77. Archivado desde el original el 28 de marzo de 2016.

La conceptualización de máquinas inteligentes fue teorizada por Alan Turing (1950) en su artículo "Computing Machinery and Intelligence"[1]. En el mismo, el padre de la computación planteaba la posibilidad de que una computadora pudiera actuar de manera similar a la inteligencia humana y potencialmente aprender. Sin embargo, para definir un marco conceptual John McCarthy (1956) acuñó la expresión «**inteligencia artificial**», definiéndose como "la ciencia e ingenio de hacer máquinas inteligentes, especialmente programas de cómputo inteligentes"[2].

El "Alan Turing Institute" (2020) sostuvo que la IA es "un término general para una gama de tecnologías basadas en algoritmos que resuelven tareas complejas mediante la realización de funciones que anteriormente requerían el pensamiento humano. Las decisiones tomadas con IA están totalmente automatizadas o con un 'humano en el circuito'. Al igual que con cualquier otra forma de toma de decisiones, las personas afectadas por una decisión respaldada por IA deberían poder responsabilizar a alguien por ello"[3].

El Grupo de expertos de alto nivel sobre IA de la Comisión Europea (2019) sostiene que el término IA "los sistemas de inteligencia artificial (IA) son sistemas de software (y en algunos casos también de hardware) diseñados por seres humanos que, dado un objetivo complejo, actúan en la dimensión física o digital mediante la percepción de su entorno a través de la obtención de datos, la interpretación de los datos estructurados o no estructurados que recopilan, el razonamiento sobre el conocimiento o el procesamiento de la información derivados de esos datos, y decidiendo la acción o acciones óptimas que deben llevar a cabo para lograr el objetivo establecido.

[1] A. M. TURING, COMPUTING MACHINERY AND INTELLIGENCE *Mind*, Volume LIX, Issue 236, October 1950, Pages 433–460, <https://doi.org/10.1093/mind/LIX.236.433> Published: 01 October 1950

[2] McCarthy, John (11 de noviembre de 2007). «What Is Artificial Intelligence» (en inglés). Sección «Basic Questions». Consultado el 27 de octubre de 2011.

[3] The Alan Turing Institute. (<https://campusialab.com.ar/wp-content/uploads/2020/06/The-Alan-Turing-Institute.-Explicando-las-decisiones-tomadas-con-IA.-Parte-I-1.pdf>)



Son muchas las definiciones sobre inteligencia artificial, y hay algunas que prefiero por la simplicidad:

"LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL ES UN CONJUNTO DE TÉCNICAS QUE PERMITEN RESOLVER DE MANERA AUTOMATIZADA PROBLEMAS QUE PARA LOS SERES HUMANOS REQUIEREN INTELLECTO".

CARLOS AMUNÁTEGUI PARELLO

"INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA) SE REFIERE A SISTEMAS O MÁQUINAS QUE IMITAN LA INTELIGENCIA HUMANA PARA REALIZAR TAREAS".

ORACLE

Como podemos apreciar, la mayoría de las definiciones tienen la debilidad de definir inteligencia artificial en relación a la inteligencia humana. Esto puede configurar a errores, porque no contamos con un concepto final de que es la inteligencia humana, pero es una buena forma de tangibilizar el concepto.

Mientras profundizamos sobre inteligencia Artificial, me resulta más que oportuno preguntarle a GPT 3 que es la Inteligencia Artificial, les cuento lo que me contestó:

La inteligencia artificial (IA) es una rama de la informática y la ciencia de la computación que se enfoca en el desarrollo de sistemas y algoritmos que pueden simular la inteligencia humana para llevar a cabo tareas de manera autónoma y realizar aprendizaje automático. La IA involucra el uso de tecnologías como el aprendizaje automático, el procesamiento del lenguaje natural, la visión artificial, la robótica y otros campos relacionados para crear sistemas que puedan percibir, razonar, aprender y tomar decisiones. En resumen, la inteligencia artificial se refiere a la creación de sistemas inteligentes que pueden llevar a cabo tareas de manera autónoma sin la intervención humana directa.

[1] Amunátegui Perelló, Carlos, 2020, Arcana Technicae. El Derecho y la Inteligencia Artificial
[2] Oracle. <https://www.oracle.com/ar/artificial-intelligence/what-is-ai/>. Consultado 2022.



Si bien hay muchas clasificaciones, los expertos en ciencias de la Computación Stuart Russell y Peter Norvig diferencian estos cuatro tipos de Inteligencia Artificial:

SISTEMAS QUE PIENSAN COMO HUMANOS

Automatizan actividades como la toma de decisiones, la resolución de problemas y el aprendizaje. Un ejemplo son las redes neuronales artificiales.

SISTEMAS QUE ACTÚAN COMO HUMANOS

Se trata de computadoras que realizan tareas de forma similar a como lo hacen las personas. Es el caso de los robots.

SISTEMAS QUE PIENSAN RACIONALMENTE

Intentan emular el pensamiento lógico racional de los humanos, es decir, se investiga cómo lograr que las máquinas puedan percibir, razonar y actuar en consecuencia. Los sistemas expertos se engloban en este grupo.

SISTEMAS QUE ACTÚAN RACIONALMENTE

Idealmente, estos sistemas son aquellos que tratan de imitar de manera racional el comportamiento humano, como los agentes inteligentes.

Los avances en IA están impulsando el uso del BIG DATA debido a su habilidad para procesar ingentes cantidades de datos y proporcionar ventajas comunicacionales, comerciales y empresariales que la han llevado a posicionarse como la tecnología esencial de las próximas décadas. Transporte, educación, sanidad, cultura... ningún sector se resistirá a sus encantos.

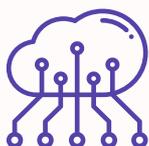
BENEFICIOS

La inteligencia artificial (IA) ofrece una amplia variedad de beneficios en muchas áreas de la vida, desde el cuidado de la salud hasta la seguridad cibernética. Sin duda puede mejorar la eficiencia, la precisión y la seguridad en muchas áreas de la vida, lo que puede tener un impacto positivo en la sociedad en general.

Algunos Ejemplos que quiero compartirles:



AUTOMATIZACIÓN DE TAREAS: LA IA PUEDE AUTOMATIZAR TAREAS Y PROCESOS, LO QUE PUEDE MEJORAR LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD EN MUCHOS SECTORES. POR EJEMPLO, LA IA PUEDE AUTOMATIZAR TAREAS RUTINARIAS Y REPETITIVAS, LIBERANDO A LOS COLABORADORES PARA QUE SE CONCENTREN EN TAREAS MÁS COMPLEJAS Y CREATIVAS.



ANÁLISIS DE DATOS: PUEDE ANALIZAR GRANDES CANTIDADES DE DATOS DE MANERA MÁS RÁPIDA Y PRECISA QUE LOS HUMANOS, LO QUE PUEDE MEJORAR LA TOMA DE DECISIONES Y LA IDENTIFICACIÓN DE PATRONES Y TENDENCIAS EN ÁREAS COMO LA MEDICINA, EL MARKETING Y LA SEGURIDAD.



MEJORA DE LA ATENCIÓN MÉDICA: TIENE LA CAPACIDAD DE MEJORAR EL DIAGNÓSTICO Y EL TRATAMIENTO MÉDICO AL ANALIZAR GRANDES CANTIDADES DE DATOS DE PACIENTES Y SUGERIR TRATAMIENTOS Y MEDICAMENTOS PERSONALIZADOS. TAMBIÉN PUEDE MEJORAR LA EFICIENCIA DE LOS HOSPITALES Y CLÍNICAS AL AUTOMATIZAR TAREAS ADMINISTRATIVAS Y MEJORAR LA PLANIFICACIÓN DE RECURSOS.



AUTOMATIZACIÓN DEL TRANSPORTE: HAY MUCHAS APLICACIONES DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL QUE TIENEN COMO OBJETIVO MEJORAR LA SEGURIDAD EN EL TRANSPORTE AL AUTOMATIZAR LOS VEHÍCULOS Y REDUCIR LA INCIDENCIA DE ERRORES HUMANOS. TAMBIÉN PUEDE MEJORAR LA EFICIENCIA DEL TRANSPORTE AL OPTIMIZAR LAS RUTAS Y MINIMIZAR LA CONGESTIÓN.



SEGURIDAD CIBERNÉTICA: LA IA PUEDE MEJORAR LA SEGURIDAD CIBERNÉTICA AL DETECTAR Y PREVENIR ATAQUES DE HACKERS Y OTROS DELITOS CIBERNÉTICOS. TAMBIÉN PUEDE MEJORAR LA PRIVACIDAD EN LÍNEA AL PROTEGER LA INFORMACIÓN PERSONAL Y CONFIDENCIAL.

RIESGOS Y DESAFÍOS

Les mencioné algunos de los enormes beneficios que nos trae la inteligencia artificial, sin embargo es importante tener en cuenta los posibles riesgos y desafíos asociados con el uso de IA.

DESIGUALDAD SOCIAL: LA IA PUEDE INTENSIFICAR LAS DESIGUALDADES SOCIALES AL AUTOMATIZAR TRABAJOS Y PROCESOS, LO QUE PUEDE LLEVAR A LA PÉRDIDA DE EMPLEOS Y A UNA MAYOR BRECHA ENTRE LOS TRABAJADORES CALIFICADOS Y NO CALIFICADOS.

SEGO Y DISCRIMINACIÓN: LA IA PUEDE PERPETUAR Y AMPLIFICAR SESGOS Y DISCRIMINACIONES EXISTENTES EN LA SOCIEDAD SI SE ENTRENA CON DATOS HISTÓRICOS QUE REFLEJAN ESTAS DESIGUALDADES. POR EJEMPLO, SI SE ENTRENA A UNA IA PARA TOMAR DECISIONES DE EMPLEO BASÁNDOSE EN PATRONES DE CONTRATACIÓN PASADOS, ES POSIBLE QUE PERPETÚE LOS SESGOS EXISTENTES EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN.

PRIVACIDAD Y SEGURIDAD DE LOS DATOS: EL USO DE LA IA IMPLICA LA RECOPIACIÓN Y EL ANÁLISIS DE GRANDES CANTIDADES DE DATOS, LO QUE PUEDE PLANTEAR DESAFÍOS EN CUANTO A LA PRIVACIDAD Y LA SEGURIDAD DE LOS DATOS PERSONALES.

FALTA DE TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS: LAS DECISIONES TOMADAS POR SISTEMAS DE IA PUEDEN SER DIFÍCILES DE ENTENDER O EXPLICAR, LO QUE PUEDE PLANTEAR DESAFÍOS PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS Y LA RESPONSABILIDAD EN CASO DE DECISIONES ERRÓNEAS O INJUSTAS.

PÉRDIDA DE CONTROL HUMANO: A MEDIDA QUE LA IA SE VUELVE MÁS SOFISTICADA, PUEDE SER DIFÍCIL PREDECIR CÓMO SE COMPORTARÁ EN SITUACIONES IMPREVISTAS O FUERA DE LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LOS PROGRAMADORES, LO QUE PUEDE PLANTEAR DESAFÍOS EN CUANTO AL CONTROL HUMANO Y LA SEGURIDAD.

**RIESGOS Y DESAFÍOS DEBEN SER ABORDADOS
PARA GARANTIZAR UN USO JUSTO Y EQUITATIVO
DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

REGULACIÓN

Esta vertiginosa irrupción de la Inteligencia Artificial y la robótica ha llevado a los organismos internacionales a regular su uso y empleo para mitigar los efectos de los problemas que podríamos tener en el futuro. El parlamento Europeo propuso 7 leyes básicas:

- 01 Respeto a los derechos fundamentales:** Las soluciones de inteligencia artificial deben respetar los derechos fundamentales y cumplir con los principios de la Unión Europea, incluyendo la privacidad, la igualdad y la no discriminación.
- 02 Transparencia:** Los sistemas de inteligencia artificial deben ser transparentes, lo que significa que los ciudadanos deben poder comprender cómo funcionan y cómo se toman las decisiones.
- 03 Garantía de seguridad:** Los sistemas de inteligencia artificial deben ser seguros y resistentes a los ataques malintencionados.
- 04 Responsabilidad:** Los fabricantes de sistemas de inteligencia artificial deben ser responsables de los posibles daños causados por sus productos y soluciones.
- 05 Protección de datos:** Los sistemas de inteligencia artificial deben cumplir con las normas de protección de datos de la Unión Europea, incluyendo el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).
- 06 Supervisión:** La Comisión Europea y las autoridades nacionales deberían supervisar el uso de sistemas de inteligencia artificial en la UE.
- 07 Prohibición de aplicaciones peligrosas:** Se prohibiría el uso de sistemas de inteligencia artificial para crear aplicaciones que manipulen el comportamiento humano de forma inaceptable y peligrosa, como el uso de la IA para la vigilancia masiva y la manipulación de elecciones.

AMBAS TECNOLOGÍAS YA ESTÁN CAMBIANDO EL MUNDO Y LAS CIFRAS SON LA MEJOR MUESTRA DE ELLO: LA CONSULTORA ESTADOUNIDENSE GARTNER ESTIMA QUE EL MERCADO DE LA IA PUEDA LLEGAR A REPRESENTAR 127.000 MILLONES DE DÓLARES EN 2025, CIFRA MUY SUPERIOR A LOS 2.000 MILLONES DE 2015.

Y EL TRABAJO?

La Inteligencia Artificial como venimos leyendo es una tecnología con el potencial de transformar la forma en que trabajamos y vivimos. Si bien tiene el potencial de brindar beneficios significativos para las organizaciones, también puede tener implicaciones negativas para el futuro del trabajo. Por lo tanto, es importante que las organizaciones y los gobiernos trabajen juntos para maximizar los beneficios de la IA mientras se abordan los desafíos y riesgos asociados.

En términos generales, la IA puede proporcionar beneficios significativos para las organizaciones en términos de eficiencia, precisión y velocidad. Por ejemplo, puede automatizar tareas repetitivas y liberar a los empleados para centrarse en trabajos más complejos que requieren habilidades humanas, como la toma de decisiones estratégicas y la resolución de problemas. Además, la IA también puede mejorar la precisión y la calidad del trabajo, ya que puede analizar grandes cantidades de datos en poco tiempo.

Sin embargo, la IA también puede tener implicaciones negativas para el futuro del trabajo, como la posible pérdida de empleos y la creciente brecha de habilidades. Algunos empleos se pueden automatizar completamente, lo que significa que los trabajadores pueden perder sus empleos o necesitar nuevas habilidades para trabajar junto a sistemas de IA. Además, la creciente brecha de habilidades puede hacer que los trabajadores con habilidades obsoletas tengan dificultades para encontrar trabajo en un mercado laboral que valora cada vez más la experiencia en tecnología.

Es importante que cada uno de nosotros, nos preparemos para los cambios y desafíos laborales que la Inteligencia Artificial trae consigo. Les cuento las recomendaciones que están surgiendo para maximizar el potencial **HUMANO + MÁQUINA** y nos permiten evitar (o minimizar) el riesgo de volvernos obsoletos. (Les adelanto que el foco es la capacidad de aprendizaje permanente y la adaptación del cambio).



Desarrollar habilidades digitales

La mayoría de los trabajos ahora requieren algún nivel de habilidades digitales, y esto se volverá aún más importante en el futuro. Debemos estar dispuestos a aprender y desarrollar habilidades en tecnologías emergentes como la IA, el aprendizaje automático y la automatización de procesos.

Mejorar habilidades interpersonales

Aunque la IA está mejorando en la empatía y el reconocimiento emocional, todavía hay habilidades interpersonales que nosotros podemos aprovechar. Las habilidades como la comunicación, el liderazgo y la colaboración son muy valoradas en el lugar de trabajo y son difíciles de automatizar.

Ser adaptable

La IA está cambiando rápidamente el panorama laboral, y debemos ser capaces de adaptarse a los cambios y estar dispuestos a aprender nuevas habilidades. La capacidad de adaptarnos a nuevas situaciones y ser flexible en el trabajo será cada vez más importante en el futuro.

Ser creativo

La creatividad es una habilidad que es difícil de automatizar, y es cada vez más importante en el mundo laboral. Si bien hay IA que genera creaciones innovadoras, se nutre de lo que creamos en el pasado. Por lo que debemos estar dispuestos a explorar nuevas ideas y soluciones, y buscar formas de aplicar nuestra creatividad en el trabajo.

Desarrollar habilidades en campos en crecimiento

La IA está creando nuevas oportunidades de empleo en áreas como la ciencia de datos, el análisis de datos y la ingeniería de software. Todos tenemos la oportunidad de considerar desarrollar habilidades en estos campos en crecimiento para mantenernos relevantes y competitivos en el mercado laboral.



PEOPLE ANALYTICS

Uno de los beneficios de ésta tecnología, en el que venimos trabajando hace algunos años para experimentar el potencial y evolucionar la implementación de cambios es en el universo de la mejora de la experiencia de los empleados.

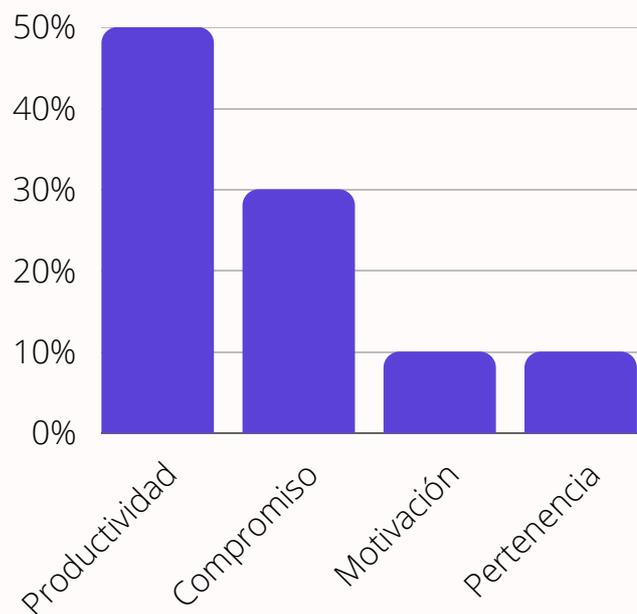
En la actualidad la mayoría de las organizaciones públicas y privadas, cuentan con la intervención de muchísimas personas en diferentes roles, lo que normalmente conocemos como stakeholders. Cada proceso que se ejecuta, cada decisión que se toma pone en juego expectativas, necesidades y capacidades de las personas. La falta de conocimiento de estas expectativas, necesidades y capacidades de las personas es un factor común en organizaciones de todo tipo, lo que conlleva a procesos y decisiones estándares que no comprenden las diferencias en estos arquetipos de personas, y por consiguiente no logran generar compromiso, ni mejorar los resultados que se proponen.

Las personas que trabajan en las instituciones, los que se vinculan a través de empresas o proveedores, los clientes o ciudadanos que demandan soluciones son tratados como un todo, sin considerar sus motivaciones personales. Esto genera una impactante insatisfacción para cada uno de ellos, y en términos de negocios un ámbito de poco control, donde resulta difícil anticipar con certidumbre los impactos económicos y sociales de las acciones que se toman.

EXISTE UNA CORRELACIÓN FUERTE ENTRE
LA FELICIDAD DE LOS EMPLEADOS EN SU
PUESTO, CON LOS
RESULTADOS QUE SE OBTIENEN EN
INDICADORES DE NEGOCIO, COMO
VENTAS, RETENCIÓN Y SATISFACCIÓN DE
CLIENTES O CIUDADANOS.

Existe una correlación fuerte entre la felicidad de los empleados en su puesto, con los resultados que se obtienen en indicadores de negocio, como ventas, retención y satisfacción de clientes o ciudadanos.

Según un informe de FAETT, cuando un empleado se siente feliz en su ámbito de trabajo, es más productivo (50%), se compromete más con la organización (30%), está más motivado (10%) y afianza su sentido de pertenencia (10%), por otro lado, las personas trabajan más en equipo y el nivel de ausentismo es menor, lo cual proporciona mayor productividad.



Esto es un factor clave que permite establecer la importancia de disponer de datos en tiempo real, que vinculen los supuestos que permitirán asegurar las condiciones de sustentabilidad de las organizaciones, sobre todo en el entorno complejo en que se encuentran.

De acuerdo a la publicación titulada "Happiness and Productivity" encontraron 12% más productividad en personas más felices en sus puestos de trabajo, en comparación con las menos felices, los empleados renuncian menos y los clientes de estas compañías son más leales

**MÁS PRODUCTIVIDAD
MENOS ROTACIÓN
CLIENTES MÁS LEALES**

Conocer en detalle los factores que provocan la felicidad o infelicidad en los ambientes laborales constituyen un desafío para las organizaciones y hoy tenemos la posibilidad de conocerlo en tiempo real y de gestionar acciones para traccionar los cambios.

El conocimiento de las expectativas, necesidades y capacidades de las personas les brinda a las organizaciones un diferencial competitivo para hacer sustentables los negocios y mejorar la vida de las personas. El nuevo bienestar es una habilidad que puede entrenarse y mejorarse, y es el “motor de la economía de este siglo” como menciona Sebastián Campanario en su libro “El futuro del bienestar”.

Contar con grandes volúmenes de datos y poder procesar en corto períodos de tiempo esta información, nos permite mejorar la toma de decisiones y accionar en los entornos complejos que viven las organizaciones actualmente. La incorporación de inteligencia artificial para encontrar patrones nos ofrece una cantidad de oportunidades hasta ahora inexploradas.

Si logramos poner al servicio de las personas esta nueva tecnología, más allá de las posibilidades tecnológicas, lograremos lo esencial, centrarnos en los individuos, y resolver sus necesidades más profundas, la que nos ocupa: cambiar la forma en la que trabajamos.

RESUMEN



HERRAMIENTAS PARA EMPEZAR A PROBAR!!!

IBM Watson: Es una plataforma de IA de IBM que ofrece servicios de análisis de datos, procesamiento de lenguaje natural y visión por computadora.

Google AI Platform: Es una plataforma de IA de Google que ofrece servicios de aprendizaje automático, procesamiento de lenguaje natural y visión por computadora.

Amazon AWS: Es una plataforma de servicios en la nube de Amazon que ofrece servicios de aprendizaje automático y visión por computadora.

Microsoft Azure: Es una plataforma de servicios en la nube de Microsoft que ofrece servicios de análisis de datos, aprendizaje automático y procesamiento de lenguaje natural.

TensorFlow: Es una biblioteca de código abierto de Google para el aprendizaje automático y la construcción de modelos de IA.

PyTorch: Es una biblioteca de código abierto para el aprendizaje automático desarrollada principalmente por Facebook.

OpenAI: Es una organización de investigación de IA que desarrolla tecnologías de aprendizaje automático y procesamiento del lenguaje natural. Miles de uso puedes darle y te va a facilitar tus tareas diarias sin duda!!

Fliki.ai: Transforma textos en vídeo con Inteligencia Artificial en automático.

Murf.ai: Transforma textos en vídeo con Inteligencia Artificial pero no tan en automático.

Quickvid.ai: Transforma textos en vídeos para Reels, TikTok o YouTube Shorts con Inteligencia Artificial con voz y subtítulos (de momento solo en inglés).

CapCut: Posiblemente el mejor editor de vídeos gratuito con subtítulos, transiciones y efectos con Inteligencia Artificial. En la versión app e instalada en pc o mac tiene muchas más funciones que la versión online.

Kapwing: Editor de vídeos con subtítulos, transiciones y efectos con Inteligencia Artificial.

MÁS HERRAMIENTAS PARA EMPEZAR A PROBAR!!!

Synthesys.io: Crea vídeos animados con avatar a partir de textos con IA.

DALL-E 2: Crea imágenes realistas o artísticas a partir de un texto con IA.

Craiyon: Crea imágenes gratis a partir de un texto con IA.

Bing Create: Crea imágenes gratis a partir de un texto con IA (Necesitas login y dan créditos). Solo inglés.

Colossyan.com: Crea vídeos animados con avatar a partir de textos con IA.

Movio.la: Crea vídeos animados con avatar a partir de textos con IA.

D-ID.com: Crea vídeos animados con avatar a partir de textos con IA.

Spiritme.tech: Crea tu propio avatar en vídeo para que lea textos.

YouImagine: Transforma textos en imágenes con IA (permite elegir entre varias versiones de Stable Diffusion, Open Journey y Anime para crear las imágenes. También permite mejorar tus fotos).

Midjourney: Transforma textos en imágenes increíbles con IA desde Discord.

Vidyo.ai: Crea vídeos con IA automáticamente para TikTok, Reels o YouTube Shorts a partir de vídeos largos (de momento solo en inglés).

Captions.ai: App que permite crear automáticamente vídeos, Reels, TikTok o YouTube con IA.

Pictory.ai: Crea vídeos automáticamente con subtítulos a partir de URLs y textos. También crea vídeos con IA automáticamente para TikTok, Reels o YouTube Shorts a partir de vídeos largos.

Prompthero.com: Buscador de imágenes generadas por IA.

Scribblediffusion.com: Dibuja un garabato y obtén una imagen increíble.

Sembly: Todas las reuniones se graban, analizan, transcriben y sintetizan en Información valiosa

UN POCO MÁS DE HERRAMIENTAS!!!

Escribelo.ai: Escribe artículos para tu blog, Instagram, hilos de Twitter, anuncios o emails con IA a partir de unas pocas palabras.

AIPRM for ChatGPT: Extensión de Google Chrome que permite escribir artículos optimizados para SEO con Inteligencia Artificial GRATIS y únicos además de muchas otras cosas.

Writesonic.com: Escribe artículos para tu blog, Instagram, hilos de Twitter, anuncios o emails con IA a partir de unas pocas palabras.

Copy.ai: Escribe artículos para tu blog, Instagram, hilos de Twitter, anuncios o emails con IA a partir de unas pocas palabras.

Jasper.ai: Escribe artículos para tu blog, Instagram, hilos de Twitter, anuncios o emails con IA a partir de unas pocas palabras.

Rytr: Escribe artículos para tu blog, Instagram, hilos de Twitter, anuncios o emails con IA a partir de unas pocas palabras.

Grammarly.com: Corrige textos en segundos en diferentes idiomas, la tengo instalada y ahora mismo me corrige...

Plagium: Detecta textos plagiados con opción de Inteligencia Artificial.

Cleanup: Elimina objetos de imágenes y fotos.

Interiorai.com: Sube una foto de una habitación o local y te genera ideas de diseño de interiores.

Alornot: Para comprobar si una imagen está o no creada con IA.

Letsenhance.io: Mejora con IA la calidad de cualquier imagen o foto.

Spechtext.ai: Transcribe audio y vídeo a texto con IA.

Transkriptor.com: Transcribe audio en texto con Inteligencia Artificial.

YouTube: Transcribe vídeo en texto con Inteligencia Artificial gracias a extraer los subtítulos.

ALGUNAS MÁS!!!

Character.ai: Habla con personas famosos a partir de la IA.

Zentask.ai: Varias herramientas de IA en un único lugar.

Typestudio.co: Varias herramientas de IA integradas en un único lugar. La más llamativa es la opción de doblar a otros idiomas vídeos en automático con la IA (YouTube está trabajando en ello para que los canales lleguen a todo el mundo). Pero también permite crear a partir de un contenido varios formatos para redes sociales, YouTube o podcast.

Allthingsai.com: Listado completo de herramientas con Inteligencia Artificial.

Alcenter.ai: Buscador de herramientas y apps con Inteligencia Artificial.

Supermeme.ai: Transforma texto en memes.

Beta.tome.app: Crea presentaciones con IA.

Usegalileo.ai: Crea diseños con IA.

Askviable.com: Análisis de datos con IA para empresas.

Chatpdf: Sube un PDF y haz preguntas. Pide resúmenes, busca conceptos, conclusiones, creadores, menciones...

Deepagency.com: Contrata modelos generados con Inteligencia Artificial.

Hairstyleai.com: Cambia tu pelo con IA.

Mixo.io: Crea tu web en segundos con Inteligencia Artificial.

Boomy.com: Crea música con IA, súbela a Spotify y gana dinero.

Mubert.com: Genera música libre de derechos con IA.

Pragma: Te ayuda a crear mensajes para tus clientes y automatizarlos

Lex Page: Te ayuda a escribir mejor y más rápido. Te ofrece sugerencias e ideas basadas en el contexto de lo que estás escribiendo

ÚLTIMAS!!

Beatoven.ai: Genera música libre de derechos con IA.

Aiva.ai: Genera música libre de derechos con IA.

Summarize.tech: Crea resúmenes completos de vídeos de YouTube con IA.

Otter.ai: Crea resúmenes completos de tus reuniones en Zoom, Google Meet o Teams con IA.

Fireflies.ai: Crea resúmenes completos de tus reuniones en Zoom, Google Meet o Teams con IA.

Shortwave.com: Dispara la productividad de tu email con IA. Resúmenes, limpieza, traducción...

Almastering: Mejora la calidad de tus audios con IA gratis. Audios de máximo 15 minutos y los resultados no son buenos en mis pruebas.

Auphonic: Mejora la calidad de tus audios con IA. Elimina ruido de fondo por ejemplo y mejora la calidad de audio. Límite de 2 horas en la versión gratis. Excelentes resultados de calidad de audio. Genial alternativa a Adobe Podcast Enhance. Diseño algo anticuado.

Audioalter.com: Varias herramientas para mejorar y añadir efectos a tus audios con IA (completamente gratis aunque limitado a 1 hora de cada audio).

Podcastle: Herramienta de grabación de audio con calidad de estudio, edición impulsada por IA y exportación sin problemas, todo en una única plataforma online. Perfecto para grabar y editar podcasts. Sin límite de horas pero sí de usos en su versión gratis.

Wave: Crea vídeos virales con subtítulos a partir de los audios de los episodios de tu podcast

Crumplepop: Mejora la calidad de tus audios (también el audio de vídeos) con IA (necesita descargar programa).

Audio studio: Mejora la calidad de tus audios con IA. Elimina el ruido de fondo entre otras funciones. Genial alternativa a Adobe Enhance. Versión gratuita limitada a 20 minutos de audio al mes.

Predis.ai: Crea posts para redes sociales con IA.

Scripai: Escribe guiones de vídeos cortos para TikTok, Reels o YouTube Shorts con IA.

Poised: Te ayuda a hablar en público y analiza tus resultados

Browse: Monitorea y extrae info de cualquier web, por ejemplo la de tu competencia.

+54 9 351 5089227 

Noelia@blecx.com.ar 

www.blecx.com.ar 